



Утверждаю
И.о. директора
МБОУ БСОШ №5
Видяев С.А.
Приказ от 29.04.2022г. № 43-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда сотрудников МБОУ Большепереецкая СОШ №5

1. Положение разработано на основе Постановления Администрации Усть-Большепереецкого муниципального района Камчатского края от 23.01.2014г. № 575 «Об утверждении «Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большепереецкого муниципального района», с целью материального стимулирования работников в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины и утверждается директором школы, после рассмотрения на собрании трудового коллектива.

2. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах объема средств, рассчитанных на основе норматива бюджетного финансирования направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3. Материальное стимулирование труда работников осуществляется следующими способами:

- установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- выплаты за работу не входящую в круг должностных обязанностей;
- установление стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год, к профессиональному празднику, ко дню рождения школы, юбилейным датам сотрудников).

4. Работникам МБОУ БСОШ №5 могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного МБОУ БСОШ №5 на текущий финансовый год.

4.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке з.п.) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставке з.п.) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке з.п.) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставке з.п.) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Установление размеров стимулирующих выплат и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению, к настоящему Положению. Установление размеров повышающих коэффициентов осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложениям, к настоящему Положению

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при счислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором МБОУ БСОШ №5 по согласованию с комиссией по стимулированию труда работников (далее – Комиссия), в состав которой могут входить: администрация, руководители методических объединений, завхоз, педагоги, другие работники школы, персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – 0,7

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработавших в учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ:

- для заместителей директора – до 300% (приложение № 5);
- для педагогов, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования – до 300% (приложение №1, №2);
- для учителей, руководящих работой методических объединений – до 50% (приложение №1).

4.5. Ежемесячно устанавливается стимулирующая доплата к заработной плате молодым специалистам, проработавшим в образовании:

- 0 - 1 год - 50%
- 1 - 3 года - 40%

4.6. Ежемесячно к заработной плате устанавливается доплата педагогам, имеющим государственную награду – 10%.

5. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за высокое качество выполняемых работ, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы;
- за результативность работы в предыдущем учебном году;
- за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации;
- за стаж непрерывной работы.

6. В целях поощрения работников образовательного учреждения могут быть выплачены премиальные выплаты (Приложение № 6).

6.1. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год;

6.2. Премиальные выплаты за образцовое качество выполняемых работ;

6.3. Премиальные выплаты к праздничным датам (23 февраля – День защитника Отечества, Международный женский день - 8 Марта, Новый год, День Учителя, День рождения школы, День знаний, День дошкольного работника);

6.4. Премиальные выплаты к юбилейным датам сотрудников (50, 55, 60, 65, 70 лет).

Премии, указанные в пунктах 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 настоящего Положения, выплачиваются работнику в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания, утверждаемого Законом Камчатского Края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий (за отчетный период);

6.5. Премия может быть выплачена работнику единовременно при:

6.5.1. поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, присвоении почетных званий РФ и награждении особым знаком отличия – медалью «Золотая Звезда», знаками отличия РФ, награждением орденом и медалями РФ.

6.5.2. награждение ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

6.5.3. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном, относимом к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия не ограничена.

6.6. Работники учреждения могут быть не представлены к премированию в случаях:

- ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей;
- нарушений Устава и других документов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- нарушений трудового законодательства и финансовой дисциплины;
- ненадлежащего и (или) несвоевременного исполнения распорядительных документов администрации;
- наличия дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Непредставление к премированию производится за тот расчетный период, в котором выявлено нарушение.

7. Стимулирование труда работников осуществляется директором МБОУ БСОШ № 5 по рекомендации комиссии по вопросу назначения ежемесячных выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных в МБОУ БСОШ № 5 на оплату труда работников:

- заместителей директора, и иных работников, подчиненных директору непосредственно, по представлению директора МБОУ БСОШ № 5
- работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора.

Для руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются учредителем - главным распорядителем средств местного бюджета в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год с учётом его результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного образовательному учреждению.

При стимулировании труда работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Установление выплат стимулирующего характера и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников и показателей эффективности деятельности педагогических работников согласно приложениям, к настоящему Положению.

8. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим, административным работникам Учреждения, учебно-воспитательному и обслуживающему персоналу.

Стимулирующие выплаты учителям, педагогическим работникам, административным работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения устанавливаются: педагогам - на основании представлений, которые составляются работниками Учреждения (пункт 7 данного Положения) в соответствии с утвержденными критериями (приложения данного Положения), мониторинга результативности и качества деятельности педагога, за интенсивность и высокие результаты работы, за работу, не входящую в должностные обязанности;

- учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу — за выслугу лет, за интенсивность и высокие результаты работы, за работу, не входящую в должностные обязанности.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, устанавливается процент и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, администрации индивидуально.

Один работник Учреждения одновременно может получить стимулирующие доплаты за интенсивность и качество, за выполнение другой работы и т.д.

Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Определенные таким образом выплаты педагоги, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, администрация могут получать единовременные стимулирующие выплаты ежемесячно, поквартально, по итогам работы за четверть и год.

9. Размер стимулирования труда педагогическим, административным работникам Учреждения, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательного Учреждения может быть снижен в случаях:

- ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей;
- нарушений Устава и других документов, регламентирующих деятельность Учреждения;

- нарушений трудового законодательства и финансовой дисциплины;
- непринятие своевременных мер по устранению замечаний, предъявляемых администрацией и другими проверяющими органами;
- ненадлежащего и (или) несвоевременного исполнения распорядительных документов администрации, вышестоящих органов;
- наличия у работников образовательного Учреждения дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отсутствия оснований для установления определенного вида материального стимулирования труда работников Учреждения.

10. Стимулирующие выплаты педагогическим, административным работникам Учреждения, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу не устанавливаются в случаях:

- наличия у работников образовательного Учреждения дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- серьезных нарушений трудового законодательства, Устава и других документов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- невыполнение функциональных обязанностей;
- увольнения работника в расчетном периоде как не выдержавшего испытательного срока при приеме на работу, а также по собственному желанию.

Снятие надбавки или снижение ее размера производится по решению Комиссии и приказа руководителем Учреждения.

11. На основании решения Комиссии в связи с отсутствием директора Учреждения работнику, исполняющему обязанности руководителя может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному) на период выполнения работы в размере от 0,1 до 3,0.

Размер персонального коэффициента может быть снижен или не установлен по основаниям, указанным в п.9, 10 настоящего Положения.

12. В Учреждении каждому работнику (в том числе и директору) может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретные размеры принимается Комиссией на основании письменного заявления работника, директора Учреждения (директор пишет заявление на Учредителя) и документов, подтверждающих основания оказания материальной помощи. Минимальная выплата – 3000 рублей, максимальный размер материальных выплат не ограничен.

13. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем Учреждения

Критерии для установления стимулирующих выплат учителям-предметникам

Наименование должности	Основания (критерии) для премирования	Периодичность, критерий премирования	Размер премирования
Педагогические работники (учитель, преподаватель ОБЖ, класс. руководитель.)	1. За дополнительные занятия с учащимися с целью закрепления пройденного материала, подготовки к итоговой аттестации, ГИА И ЕГЭ (при отсутствии элективных курсов)	За каждое занятие	250 рублей
	2. Результативность участия во внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций проведение которых утверждено приказом руководителя):	школьные	500 рублей
		районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
		краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
		федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
		дистанционные	500 рублей
	3. Участие во внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка участников олимпиад, конкурсов, конференций, проведение которых утверждено приказом руководителя):	школьные	1000 рублей
		районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
		краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
		федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
		дистанционные	500 рублей
	4. За результативность, высокий показатель экзаменов по ЕГЭ	100% успеваемости	10 000 рублей
		За каждого набравшего от 70 до 100 баллов	10 000 рублей
	5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта:		
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, круглых столах (количество мероприятий)	школьный	1000 рублей
		районный	1500 рублей
		краевой	2000 рублей
		федеральный	
	6. Участие в методической научно-исследовательской работе:		
	- наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п. применяемых в учебном процессе и защищенных на районном методическом объединении		10 000 рублей
	- Участие в инновационной и экспериментальной работе		3000 рублей
	7. Использование современных педагогических технологий в процессе обучения по предмету, в т. ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих:	ежемесячно	5 процентов
	8. ИКТ в учебно-воспитательном процессе:		
	Использование ПК при подготовке к уроку	ежемесячно	5 процентов
	Использование ЭОР, являющихся приложением к УМК	ежемесячно	5 процентов
	Использование ЭОР, размещённых на федеральных образовательных порталах	ежемесячно	5 процентов
	9. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, правонарушений	ежемесячно	5 процентов
	10. Высокий уровень исполнительской дисциплины:		
	- подготовка отчётов и анализа работ	ежемесячно	5 процентов
	- заполнение классных журналов	ежемесячно	5 процентов
	- ведение личных дел уч-ся	ежемесячно	5 процентов
	- работа с дневниками уч-ся	ежемесячно	5 процентов

- дежурство по школе	ежемесячно	5 процентов
- отсутствие случаев травматизма на уроках, соблюдение норм ТБ	ежемесячно	5 процентов
- соблюдение требований СанПиН (расстановка парт, температурный режим, наличие градусников, освещенности и т.д.)	ежемесячно	5 процентов
- контроль за обеспечением санитарно-гигиенических условий в кабинете (чистота)	ежемесячно	5 процентов
- ответственность за сохранение материальных ценностей	ежемесячно	5 процентов
10. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы у обучающихся, родителей, общественности	день открытых дверей	10 000 рублей
	учитель года	30 000 рублей
	фестивали, зарница, ПДД, День здоровья и т.д.	от 1 тыс. до 10 тыс.
11. Участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы у обучающихся, родителей,	день открытых дверей	до 1 тыс.
	учитель года	до 10 тыс.
	фестивали, зарница, ПДД, День здоровья и т.д.	до 1 тыс.
	Августовское совещание	1000 рублей
12. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя с присвоением призовых мест:	школьные	500 рублей
	районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
	краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
	федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
	дистанционные	500 рублей
13. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя	школьные	100 рублей
	районные	от 100 руб. до 1 тыс.
	краевые	от 1 тыс. до 3 тыс.
	федеральные	от 3 тыс. до 5 тыс.
14. День Учителя		5 000 рублей
15. День Защитника Отечества		5 000 рублей
16. Международный женский день		5 000 рублей
17. Повышение квалификации, профессиональная подготовка (прохождение курсов повышения квалификации и переподготовка, обучение по программам высшего образования, дистанционное образование).	вебинар	300 рублей
	до 35	1000 рублей
	от 36 до 70 часов	2000 рублей
	от 71 до 130 часов	3000 рублей
	от 131 до 240 часов	4000 рублей
	от 241 и выше	5000 рублей
	Профессиональная переподготовка	10000 рублей
18. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет	Полностью оформленный отчет о проведенном мероприятии с фото и описанием	300 рублей
	Подготовка информации в письменном виде (статьи, заметки, рассказы, повествования и т.п. без плагиата)	500 рублей за страницу А4 машинописного текста
19. Участие в экспертной работе:		
- ВПР:	За 1 работу по рус.яз	80руб
	За 1 работу Все ост	50руб
- устный экзамен по русскому языку в 9 классе	За 1 обучающегося	100руб
- допуск к ЕГЭ (сочинение)	За 1 работу	100 руб

	20. Работа в комиссиях		500 рублей
	21. Участие во внеурочной деятельности обучающихся по воспитательной работе (подготовка участников олимпиад, конкурсов, конференций, проведение которых утверждено приказом руководителя):	школьные	500 рублей
		районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
		краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
		федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
		дистанционные	500 рублей
	22. Предметная неделя	1 мероприятие	500 рублей
	23. Оформление наглядного материала на стендах школы		500 рублей

Критерии для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам структурного подразделения детский сад «Березка»

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность
	1. Посещаемость		
	100%	5 процентов	Ежемесячно
	80-99%	4 процента	
	70-79%	3 процента	
	60-69%	2 процента	
	50-59%	1 процент	
	менее 49%	0	
	2. Высокий уровень исполнительской дисциплины:		
	Отсутствие случаев травматизма, соблюдение норм ТБ	5 процентов	Ежемесячно
	Подготовка отчётов и анализа работ	5 процентов	Ежемесячно
	Соблюдение требований СанПиН	5 процентов	Ежемесячно
	Соблюдение ППРС в группе	5 процентов	Ежемесячно
	изготовление пособий, оформление группы, приемной	5 процентов	Ежемесячно
	составление банка данных о семье;	5 процентов	Ежемесячно
	своевременное выявление и целенаправленная работа с семьями социального риска и опекаемыми; посещение семей	5 процентов	Ежемесячно
	отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб	5 процентов	Ежемесячно
	отсутствие долгов по родительской плате	5 процентов	Ежемесячно
	Использование современных педагогических технологий в УВ процессе, в т. ч. информационно-коммуникационных, здоровье сберегающих;	5 процентов	Ежемесячно
	3. Организация мониторинга индивидуальных достижений ребенка		
	Наличие результатов мониторинга достижений воспитанников и аналитических выводов к ним	5 процентов	Ежемесячно
	Ведение портфолио на каждого ребенка	5 процентов	Ежемесячно
	4. ИКТ в учебно-воспитательном процессе:		
	Использование ПК при подготовке к занятию	5 процентов	ежемесячно
	Использование ЭОР, являющихся приложением к УМК	5 процентов	ежемесячно
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, круглых столах (количество мероприятий)	школьный	1000 рублей
		районный	1500 рублей
		краевой	2000 рублей
	наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.		10 000 рублей

	применяемых в учебном процессе и защищенных на районном методическом объединении		
	Участие в инновационной и экспериментальной работе	5 процентов	ежемесячно
	5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы у обучающихся, родителей, общественности		
	день открытых дверей	10 000 рублей	
	воспитатель года	30 000 рублей	
	детские мероприятия на уровне района	от 1 тыс. до 10 тыс.	
	6. Участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы у обучающихся, родителей,		
	день открытых дверей	до 1 тыс. рублей	
	воспитатель года	до 10 тыс. рублей	
	детские мероприятия на уровне района	до 1 тыс. рублей	
	7. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет		
	Полностью оформленный отчет о проведенном мероприятии с фото и описанием	300 рублей	
	Подготовка информации в письменном виде (статьи, заметки, рассказы, повествования и т.п. без плагиата)	500 рублей за страницу А4 машинописного текста	
	8. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя с присвоением призовых мест:		
	школьные	500 рублей	
	районные	от 1 тыс. до 3 тыс.	
	краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.	
	федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.	
	дистанционные	500 рублей	
	9. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя без присвоения призовых мест:		
	школьные	100 рублей	
	районные	от 100 до 1 тыс.	
	краевые	от 1 тыс. до 3 тыс.	
	федеральные	от 3 тыс. до 5 тыс.	
	10. Повышение квалификации, профессиональная подготовка (прохождение курсов повышения квалификации и переподготовка, обучение по программам высшего образования, дистанционное образование).		
	Участие в вебинаре	300 рублей	
	до 35	1000 рублей	
	от 36 до 70 часов	до 2000 рублей	
	от 71 до 130 часов	до 3000 рублей	
	от 131 до 240 часов	до 4000 рублей	
	от 241 и выше	до 5000 рублей	
	Профессиональная переподготовка	10000 рублей	
	11. День дошкольного работника	5000 рублей	
	12. День Защитника Отечества	5000 рублей	
	13. Международный женский день	5000 рублей	

Критерии для установления стимулирующих выплат обслуживающего персонала

Категория работников	Пункт	Основания стимулирующих выплат	Размер выплат	
			постоянные	единовременные
Уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по обслуживанию здания, сторож, машинист по стирке белья, кастелянша, повар, кладовщик, кухонный рабочий, электрик, водитель	1.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок.		до 50%
	2.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году, участие в ремонтных работах.		до 200%
	3.	Высокий уровень исполнительской культуры, отсутствие жалоб.		до 50%
	4.	Увеличение объёма выполненных работ, расширение зоны обслуживания, выполнение разовых поручений, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.		до 100%
	5.	За работу без больничных листов (по итогам предыдущего года)		до 50%
	6.	Наличие отраслевых наград: Министерства образования и науки РФ и Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, Губернатора Камчатского края	10%	
	7.	Выполнение срочной и важной работы в установленный срок по обеспечению рабочего процесса и уставной деятельности Учреждения.		до 50%
	8.	Отсутствие письменных жалоб участников образ. процесса.		до 50%
	9.	Положительная оценка деятельности обслуживающего персонала со стороны родителей обучающихся школьников, воспитанников, педагогов.		до 50%
	10.	Качественное ведение отчётно-учётной документации		до 50%
	11.	За выполнение работы, не входящей в должностные обязанности.		до 100%
	12.	за отсутствие механика	до 15%	
	13.	отсутствие гаража	до 15%	

Критерии для установления стимулирующих выплат учебно-вспомогательного персонала

Категория работников	Пункт	Основания стимулирующих выплат	Размер выплат	
			постоянные	единовременные
секретарь учебной части, инженер-электроник, завхоз, мл. воспитатель,	1.	Активное участие в проводимых школой мероприятиях.		до 50%
	2.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году, участие в ремонтных работах.		до 200%
	3.	Высокий уровень исполнительской культуры, отсутствие жалоб.		до 50%
	4.	Увеличение объёма выполненных работ, расширение зоны обслуживания, выполнение разовых поручений, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.		до 100%
	5.	За работу без больничных листов (по итогам предыдущего года)		до 50%
	6.	Наличие отраслевых наград: Министерства образования и науки РФ и Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, Губернатора Камчатского края	10%	
	7.	Выполнение срочной и важной работы в установленный срок по обеспечению рабочего процесса и уставной деятельности Учреждения.		до 50%
	8.	За ведение архивной документации		до 50%
	9.	За активное и качественное участие в подготовке и проведении мероприятий вне рабочего времени.		до 30%
	10.	Качественное ведение отчётно-учётной документации		до 50%
	11.	За выполнение работы, не входящей в должностные обязанности.		до 100%
	12.	За активное участие в инновационной деятельности Учреждения.	до 40%	
	13.	Качественное исполнение служебных материалов, писем, запросов; соблюдение сроков исполнения.		до 50%
	14.	За дополнительный объём по ведению делопроизводства в школе.		до 50%

**Критерии для установления стимулирующих выплат
административному персоналу**

Категория работников	Пункт	Основания стимулирующих выплат	Размер выплат	
			постоянные	единовременные
Заместитель директора по УР, ВР, ДВ.	1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий уровней:		
		- федерального		до 300%
		- регионального		до 200%
		- муниципального		до 100%
		- школьного уровня		до 50%
	2.	За качественную подготовку и проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня:		
		- федерального		до 300%
		- регионального		до 200%
		- муниципального		до 100%
		- школьного уровня		до 50%
	3.	Качественная подготовка и проведение публичных выступлений и представлений Учреждения на различных уровнях (круглые столы, конференции, мет. семинары и т.д.):		
		- федерального		до 300%
		- регионального		до 200%
		- муниципального		до 100%
		- школьного уровня		до 50%
	4.	Качественное выполнение плана внутри школьного контроля, плана воспитательной работы		до 50%
	5.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.		до 50%
	6.	Наличие отраслевых наград: Министерства образования и науки РФ и Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, Губернатора Камчатского края	10%	
	7.	Высокие показатели работы Учреждения в сравнении с показателями образовательных учреждений района		до 50%
	8.	Инициатива и рекомендации творческих идей по развитию Учреждения; Активное участие в инновационной деятельности; Качественная организация внеурочных мероприятий;		до 50%

	высокий уровень взаимодействия с родителями, общественностью; обеспечение участия педагогов в конкурсах разного уровня и представление школы на различных уровнях; охват обучающихся системой доп.образования.		
9.	За работу без больничных листов (по итогам предыдущего года).		до 50%
10.	Выполнение срочной и важной работы в установленный срок по обеспечению рабочего процесса и уставной деятельности Учреждения.		до 50%
11.	Качественная подготовка, организация и проведение внеклассной работы по предмету или проведение мероприятий в дошкольной ступени.		до 30%
12.	Организация государственной итоговой аттестации выпускников		до 40%
13.	За выполнение работы, не входящей в должностные обязанности.		до 100%
14.	Увеличение объёма выполненных работ; выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.		до 50%
15.	Качественное ведение отчётно-учётной документации; работа с организациями		до 30%

Критерии для установления стимулирующих выплат социальному педагогу и педагогу-библиотекарю

Наименование должности	Основания (критерии) для премирования	Периодичность, критерий премирования	Размер премирования
Социальный педагог; педагог-библиотекарь	1. Подготовка и проведение мастер-классов, выступление на конференциях, круглых столах (количество мероприятий)	школьные	1000 рублей
		районный	1500 рублей
		краевой	2000 рублей
		федеральный	3000 рублей
	2. Разработка и реализация авторских программ, рекомендаций, учебных пособий и т.п. применяемых в работе соц. педагога и защищенных на районном методическом объединении		10 000 рублей
	3. Наличие публикаций	районный уровень	1500 рублей
		краевой уровень	2000 рублей
		федеральный уровень	3000 рублей
	4. Работа по пропаганде здорового образа жизни		
	- подготовка и проведение профилактических бесед с привлечением специалистов		1000 рублей
	- открытые мероприятия по теме ЗОЖ		1000 рублей
	5. Участие в работе Комиссий по профилактике правонарушений несовершеннолетних при администрации сельского поселения		1000 рублей
	6. Участие в работе заседаний КДНиЗП Усть-Большерецкого муниципального района		1000 рублей
	7. Общественная деятельность социального педагога (организатор ЕГЭ, организатор в аудитории при проведении всероссийских конкурсов)		
	8. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя с присвоением призовых мест:	школьные	500 рублей
		районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
		краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
		федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
		дистанционные	500 рублей
		школьные	100 рублей

	9. Участие педагога в конкурсах, проведение которых утверждено приказом руководителя	районные	от 100 руб. до 1 тыс.
		краевые	от 1 тыс. до 3 тыс.
		федеральные	от 3 тыс. до 5 тыс.
	10. День Учителя		5 000 рублей
	11. Международный женский день		5 000 рублей
	12. Повышение квалификации, профессиональная подготовка (прохождение курсов повышения квалификации и переподготовка, обучение по программам высшего образования, дистанционное образование).	вебинар	300 рублей
		до 35	1000 рублей
		от 36 до 70 часов	2000 рублей
		от 71 до 130 часов	3000 рублей
		от 131 до 240 часов	4000 рублей
		от 241 и выше	5000 рублей
		Профессиональная переподготовка	10000 рублей
	13. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет	Полностью оформленный отчет о проведенном мероприятии с фото и описанием	300 рублей
		Подготовка информации в письменном виде (статьи, заметки, рассказы, повествования и т.п. без плагиата)	500 рублей за страницу А4 машинописного текста
	14. Оформление наглядного материала на стендах школы		500 рублей
	15. Участие во внеурочной деятельности обучающихся по воспитательной работе (подготовка участников олимпиад, конкурсов, конференций, проведение которых утверждено приказом руководителя):	школьные	500 рублей
		районные	от 1 тыс. до 3 тыс.
		краевые	от 3 тыс. до 5 тыс.
		федеральные	от 5 тыс. до 7 тыс.
		дистанционные	500 рублей
	16. Участие в экспертной работе (ВЭР)		
	17. Работа в комиссиях		