

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ БОЛЬШЕРЕЦКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5**

ПРИКАЗ № 32– ОД

с. Кавалерское

от 20 февраля 2023 года

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5

Постановлением Администрации Усть-Большерецкого муниципального района от 19.01.2023г. № 23 «О внесении изменений в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района», утвержденное постановлением Администрации Усть-Большерецкого муниципального района от 23.06.2022 №221, на основании учебного плана на 2022/2023 учебный год,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5 в новой редакции.
2. Признать утратившим силу приказ от 23 января 2023 года №14-ОД «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5»
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.12.2022 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ БСОШ № 5



С.А. Видяев



Утверждаю:
директор МБОУ БСОШ №5
/С.А. Видяев/
приказ от 20.02.2023 №32-ОД

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
Большереецкая СОШ № 5**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большереецкая средняя общеобразовательная школа № 5» (далее – МБОУ Большереецкая СОШ № 5), разработано Постановлением Правительства Камчатского края от 19.01.2018 № 15-П "О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П "Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края", Постановлением Администрации Усть-Большереецкого муниципального района №18 от 31.01.2018 «О повышении оплаты труда в 2018 году работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета Усть-Большереецкого муниципального района», пунктом 12 Решения Думы Усть-Большереецкого муниципального района от 22.12.2017 №165 «О местном бюджете Усть-Большереецкого муниципального района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

2) перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным настоящим Положением, за счет всех источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) руководителя, заместителей руководителей и работников МБОУ Большереецкая СОШ №5.

1.2. Оплата труда работников МБОУ Большереецкая СОШ №5, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников учреждения, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4. Система оплаты труда работников МБОУ Большереецкая СОШ №5 устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим положением;
- 5) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим положением;
- 6) мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Система оплаты труда работников МБОУ Большещерецкая СОШ №5 устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами.

1.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем МБОУ Большещерецкая СОШ №5 и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

1.6. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствии с разделами тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих.

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного и краевого бюджетов, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый учреждениям муниципальным и краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

1.8. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального и краевого бюджета могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств бюджета.

При этом, в первую очередь, должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника, доплаты по доведению месячной заработной платы работника до размера минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период.

9. Управление образования администрации Усть-Большещерецкого муниципального района - главный распорядитель средств районного бюджета вправе централизовать на эти цели до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.10. Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются Учредителем.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению

1.12. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с изменениями в нормативно-правовых актах Российской Федерации, Камчатского края, Усть-Большещерецкого муниципального район

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Большещерецкая СОШ №5.

2.1. Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (основного должностного оклада, основной ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению

2.3. Увеличение размеров основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждения осуществляется в порядке, размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) окладов работников бюджетной сферы нормативными актами Правительства Российской Федерации и Правительства Камчатского края

2.4. Оклад (ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников учреждения, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников учреждения, определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

2.5. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, специфики работы устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.6. Применение повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) осуществляется в соответствии с документами, подтверждающими наличие оснований для установления повышающих коэффициентов – трудовая книжка, документы, подтверждающие окончание соответствующего учебного заведения, присвоение квалификационной категории. Размеры повышающих коэффициентов к основным должностным окладам устанавливаются для каждого работника приказом руководителя учреждения.

2.7. Изменение повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) при изменении у руководящих и педагогических работников образовательных учреждений оснований для их установления осуществляется:

а) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления в учреждение соответствующего документа;

б) при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на изменение коэффициента стажа педагогической работы;

в) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

г) при изменении замещаемой должности руководящего или педагогического работника учреждения - со дня назначения на соответствующую должность.

2.8. В оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников учреждения включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.9. Размер оплаты труда работников учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

2.10. Установленная работникам учреждения при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени до 10 и 25 числа.

2.11. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.12. Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя МБОУ Большеберецкая СОШ №5 и его заместителей.

3.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенности деятельности и значимости учреждения.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

3.4. Оклад (ставка заработной платы) руководящих работников учреждения, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих работников определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

3.5. Размеры повышающих коэффициентов стажа работы в должности руководителя или заместителя руководителя, специфики работы устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.6. Коэффициент стажа педагогической работы и уровня образования не применяется при определении должностного оклада (ставки заработной платы) руководящего работника учреждения.

3.7. В случае снижения размера должностного оклада руководителя учреждения по сравнению с должностным окладом прошлого года (при условии сохранения объема должностных обязанностей), руководителю учреждения устанавливается поправочный коэффициент.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада, установленного руководителю учреждения.

3.9. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4, 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для руководителя учреждения Управлением образования администрации Усть-Беререцкого муниципального района в пределах средств на оплату труда, утвержденных в районном бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению.

3.10. Управление образования Администрации Усть-Беререцкого муниципального района - главный распорядитель средств районного бюджета вправе централизовать на эти цели до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

3.11. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются:

- руководителю учреждения Учредителем на основании протокола решения комиссии по рассмотрению и установления доплат и надбавок руководителям образовательных учреждений Усть-Беререцкого муниципального района за интенсивность и качество выполненных работ;

- заместителю руководителя учреждения – приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом результатов их деятельности

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБОУ Большеберецкая СОШ №5

4.1. Работникам учреждения, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- выплаты за особые условия и специфику работы (работа в образовательном учреждении, расположенной в сельской местности);
- выплаты за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в том числе:
 - за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;
 - за работу с обучающимися с детьми и подростками с девиантным поведением;
 - за работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда: подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждения не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения общего собрания трудового коллектива в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплат устанавливается, определяются по соглашению

сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые две часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждения применяются:

- 1) районный коэффициент;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ Большеберезовая СОШ №5.

5.1. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и нормативными правовыми актами Администрации Усть-Березовского муниципального района.

5.2. Работникам учреждения могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- 2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;
- 3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

5.3. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работникам учреждения, предусмотренных частью 5.1 настоящего раздела, принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.3 – 5.5 настоящего раздела.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу

(должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

В отношении руководителя учреждения решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается Учредителем.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, а руководителю учреждения от общего количества лет, проработанных в должности руководителя или в должности заместителя руководителя. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ – 0,5.

5.7. Применение повышающего коэффициента или надбавки (доплаты) к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.8. Установленные работнику выплаты стимулирующего характера могут быть отменены (сняты) или снижены приказом руководителя учреждения с обязательным указанием причины.

5.9. В целях поощрения руководителя и работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 2) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- 3) премия за образцовое качество выполняемых работ;
- 4) премия за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям, за разработку и внедрение

мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения,

5) премия по случаю торжественного события в общественной жизни (юбилей образовательного учреждения и др.);

6) премия по случаю торжественного события в личной жизни работника (юбилейная дата со дня рождения, свадьба, рождение ребенка, выход на пенсию и др.);

7) по случаю профессиональных праздников и праздничных дней;

8) премия за повышение показателей здоровья учащихся;

9) премия за проведение уроков в дистанционном формате во время болезни работника.

10) премия за многолетний и добросовестный труд.

5.10. Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению руководителя управления образования Усть-Болышеречского муниципального района.

5.11. Премирование работников учреждения осуществляется по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников:

- заместителей, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;
- педагогических и других работников учреждения – по представлению руководителя и (или) его заместителей;

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- активное участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.12. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

5.13. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.14. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.15. Педагогическим работникам учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и

Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных нормативно-правовым актом учреждения.

5.16. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом руководителя учреждения.

Надбавки устанавливаются в следующих размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из муниципального и краевого бюджета на оплату труда работников учреждения.

5.17. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию,

Размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд.

1) для руководителей, заместителей руководителей - не менее 15 лет - 1 должностной склад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.»

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1 Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Единовременная материальная помощь руководителю может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) до 10000,00 рублей;
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами семьи до 20000,00 рублей;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника до 30000,00 рублей.

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
Большерецкая СОШ № 5

Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5

Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденными:

а) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В МБОУ Большерецкая СОШ №5*	В структурном подразделении детский сад «Березка»
1.	Первый квалификационный уровень учебно-вспомогательного персонала	Помощник воспитателя, секретарь учебной части	4755	
2.	Первый квалификационный уровень учебно-вспомогательного персонала	Младший воспитатель		6187
3	Первый квалификационный уровень педагогических работников	музыкальный руководитель;		6470
4	Второй квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель,	6667	
5	Третий квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог;	6849	6849
6	Четвертый квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель**(2); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель; учитель-	7038	7038

п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В МБОУ Большеречная СОШ №5*	В структурном подразделении детский сад «Березка»
		дефектолог; учитель-логопед.		

б) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В МБОУ Большеречная СОШ №5*	В структурном подразделении детский сад «Березка»
1	Второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством.	7178	4374
2	Первый квалификационный уровень	инженер-электроник	6808	
		Менеджер по работе с электронными аукционами, торгами, тендерами	8917	
3		инженер по охране труда	8917	

г) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В МБОУ Большере цкая СОШ №5*	В структурном подразделении детский сад «Березка»
1.	Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; кастелянша; кладовщик; сторож(вахтер); уборщик служебных помещений; кухонная рабочая, машинист по стирке белья	3717	3717
	Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочников работ и профессий рабочих: Водитель автомобиля. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	6229	6229
2		Повар 4 разряда		4374
3		Повар 5 разряда	4863	4863
4		электрик	5156	5156

административно-управленческий персонал

1.		директор	8412
2		Заместитель директора по учебной работе	6737
3		Заместитель директора по воспитательной работе	5895
4		Заместитель директора по административно хозяйственной части	6737

Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для определения предельной доли расходов оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения

1. Перечень должностей работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5 относимых к административно-управленческому персоналу:

Директор

Заместитель директора по учебной работе

Заместитель директора по воспитательной работе

Заместитель директора по административно хозяйственной части

2. Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»:

Воспитатель;

Музыкальный руководитель;

Педагог дополнительного образования;

Педагог-библиотекарь;

Педагог-организатор;

Педагог-психолог;

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки);

Учитель;

Учитель-дефектолог;

Учитель-логопед.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Большерецкая СОШ № 5

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогиче- ских работнико- в
1.	Коэффициент уровня образования*	Наличие высшего профессионального образования		1,20
		Наличие среднего профессионального образования		1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	-	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет	-	1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
		от 0 до 2 лет	-	1,00
3.	Коэффициент квалификации***	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	-	1,40
		первой квалификационной категории	-	1,20
4.	Коэффициент специфики работы	Тип 1**	1,25	1,25
		Тип 2***	1,20	1,20

Примечание:

1. Коэффициент уровня образования педагогических работников учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании без предъявления специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, преподавателя музыкальных дисциплин, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, к которым предъявляются специальные требования к профилю полученной специальности по образованию:

1) педагогические работники учреждения считаются имеющими высшее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр».

2) педагогические работники учреждения считаются имеющими среднее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о среднем

профессиональном образовании, а также окончившие три полных курса образовательного учреждения высшего профессионального образования и приравненных к нему учебных заведений.

3) учитель-логопед, учитель-дефектолог считаются имеющими высшее дефектологическое образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

2. Коэффициент квалификации применяется при определении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) педагогического работника учреждения в зависимости от наличия у него соответствующей квалификационной категории (первой, высшей), устанавливаемой по результатам аттестации педагогических работников образовательных учреждений в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3. Коэффициент специфики работы 1 типа распространяется на следующих специалистов образовательного учреждения:

- 1) директор и его заместители, относящиеся к административно-управленческому персоналу
- 2) педагогические работники;
- 3) Менеджер по работе с электронными аукционами, торгами, тендерами, медицинская сестра диетическая, инженер-электроник, инженер по охране труда.

4. Коэффициент специфики работы 2 типа распространяется на руководящих и педагогических работников учреждения, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или на педагогических работников при индивидуальном обучении детей и инвалидов на дому либо в учреждении (при наличии соответствующего медицинского заключения).

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Большерецкая СОШ №

Выплаты компенсационного характера

№/ №	Надбавки, предусмотренные в Положении об оплате труда	Размер оплаты к ставке заработной платы в %
1.1.	доплата при увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размерами не ограничиваются
1.2.	За работу в ночное время	до 35%
1.3.	За работу в районах Крайнего Севера. Районный коэффициент	80%
1.4.	За стаж работы в районах Крайнего Севера	до 80 %
1.5.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (кроме работников, у которых ведется суммированный учет рабочего времени)	Не менее двойной дневной или часовой ставки
1.6.	За совмещение профессий (должностей)	до 5%
1.7.	За расширение зон обслуживания или увеличения объема работ	Размерами не ограничивается
1.8.	работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;	до 12%
1.9	повышенная оплата сверхурочной работы	За первые два часа сверхурочной работы: Часовая тарифная ставка * 1,5 * 2 часа За последующие часы сверхурочной работы: Часовая тарифная ставка * 2 * оставшееся количество сверхурочных часов.
1.10	выплаты за особые условия и специфику работы (работа в образовательном учреждении, расположенной в сельской местности)	25%
1.11	выплаты за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	до 20%
1.12	- за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;	до 10%
1.13.	- за работу с обучающимися детьми и подростками с девиантным поведением;	до 10%
1.14.	- за работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;	до 10%
1.15.	- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.	до 10%